



STOP WORK POLICY
(rif. UNI EN ISO 45001:2023 - UNI PDR 125:2022)

Rev.1-1Em

27/10/2025

STOP WORK POLICY

1. OBIETTIVO

Esys S.r.l. ha messo in atto al suo interno una “Stop Work Policy” per dare a tutti i dipendenti e appaltatori il diritto e il dovere di interrompere immediatamente le attività lavorative in presenza di rischi per la sicurezza, la salute o l'ambiente, senza paura di ritorsioni o vendette.

L'obiettivo è dare priorità alla sicurezza rispetto alle esigenze produttive.

Nessuna colpa o responsabilità sarà attribuita a chi ferma il lavoro in buona fede, anche se la segnalazione risulta non necessaria.

Lo stop si applica sia alla sicurezza delle persone che alla protezione dell'ambiente (aria, suolo, acqua) che alla protezione del patrimonio artistico/archeologico eventualmente interessati alle attività lavorative.

Tale policy è parte integrante del sistema di gestione HSE (Health, Safety, Environment) di Esys S.r.l.

2. MODALITÀ OPERATIVE

Esys S.r.l., nello svolgimento delle sue attività lavorative, garantisce il suo impegno costante al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. promuovere e garantire la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone a qualunque titolo coinvolte nei propri processi;
2. promuovere comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza infortuni, reali o potenziali;
3. promuovere il rispetto dell'ambiente (aria, suolo, acqua, flora e fauna);
4. salvaguardare il patrimonio culturale, archeologico ed artistico in ogni attività svolta.

Esempi di situazioni di pericolo:

- un lavoratore nota un collega che lavora in quota senza imbracatura;
- viene rilevata una perdita di sostanze chimiche;
- le condizioni meteorologiche rendono instabile un ponteggio.

A tal fine, ogni lavoratore, a qualunque titolo impegnato nei processi aziendali, deve segnalare al suo direttore superiore o, in assenza, al Datore di Lavoro, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno secondo i 4 punti sopra descritti.

	STOP WORK POLICY (rif. UNI EN ISO 45001:2023 - UNI PDR 125:2022)	Rev.1-1Em
		27/10/2025

La segnalazione è sia un diritto che un dovere del lavoratore.


Il supervisore valuta la situazione e collabora per eliminare il pericolo; l'attività riprende solo quando la condizione di sicurezza è ripristinata.

Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita a chiunque segnali in buona fede una situazione a rischio che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria o se derivasse solo da procedure non chiare o non rispettate.

Subito dopo la regolarizzazione della situazione, andrà fatto un rapportino per iscritto, per descrivere esaustivamente il rischio verificatosi.

La direzione sostiene pienamente l'azione di stop work.

Rende, li 27/10/2025

Timbro e Firma

L'Amministratore Unico
